

## Transmission d'entreprise

# THIMONNIER :

## Sylvie GUINARD - repreneur

*Avant d'être conduite par Sylvie GUINARD, la société THIMONNIER, dont les origines remontent à l'invention de la machine à coudre en 1830, était dirigée par son grand-père Louis DOYEN qui n'avait pas pensé à elle initialement pour la relève. De son côté, elle n'avait pas été élevée dans le culte de l'entreprise familiale.*

*L'entreprise réalise un chiffre d'affaires de plus de 12,5 millions d'euros et emploie plus de 60 salariés.*

### Quel a été votre parcours avant la reprise de l'entreprise familiale?

**SG :** Un diplôme d'Ingénieur mécanique en poche, je commence mes premières années de carrière dans l'Industrie dans de multiples domaines : spatial, off-shore, marine, défense, ferroviaire, poids-lourds, ... De retour sur Lyon en 2000, je complète ma formation par l'International MBA de EM-Lyon, avant de rejoindre Thimonnier, entreprise familiale, spécialisée dans la conception et la construction de machines d'emballages souples.

Après 10 ans au sein de cette belle structure dont j'ai pris successivement les postes de chargée d'Affaires, directeur technique, responsable financière et DGA fin 2006 puis PDG en 2009, je décide d'offrir à l'entreprise la possibilité d'un nouvel élan. Thimonnier a besoin de penser sa stratégie et construire son avenir.

Convaincue du potentiel et de la qualité de mes collaborateurs, je propose à l'ensemble des 12 autres actionnaires de racheter l'intégralité du capital de l'entreprise. Ce rachat deviendra effectif 2 ans plus tard.

**« Ma plus belle satisfaction reste la formidable implication de mes équipes dans cette aventure .»**

**Selon vous, quels ont été les éléments clés du succès de la réussite de cette reprise d'entreprise et les difficultés que vous avez dû surmonter?**

**SG :** Les principaux facteurs de réussite de ce projet sont autant l'acceptation et l'accompagnement dont ont fait preuve les anciens actionnaires, que le réel engagement des collaborateurs dans cette nouvelle aventure qui se présente à eux, ou que l'évolution importante de l'approche stratégique du marché et de la professionnalisation des métiers de Thimonnier.

Les principales difficultés étant surtout, pour nous, la forte accélération d'activité à laquelle nous faisons face depuis plusieurs années et qui nous conduit à repenser notre organisation, à recruter les bons collaborateurs qui sauront évoluer dans nos métiers de demain et à mener de front la professionnalisation de nos métiers et la charge soutenue de notre activité.

### Votre plus grande satisfaction dans cette aventure ?

**SG :** Malgré la belle réussite que connaît Thimonnier aujourd'hui, ma plus belle satisfaction reste la formidable implication de mes équipes dans cette aventure et l'énergie qu'ils mettent à co-construire le Thimonnier de demain.

